

# 再任用職員研修

対象者：再任用職員

## 1. 研修の目的

行政サービスに対する期待水準が高まる中で、再任用職員の立場・役割を深めるために、主に以下の点を探ります。

- ① 再任用職員に対する職場の期待とモチベーションの維持。
- ② 今までの経験・ノウハウの継承をするために、効果的な継承スキルの習得を図る。

## 2. 研修内容

	内 容
3時間	<p><b>1. 再任用職員として期待される役割 【講義】</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) 後輩職員は再任用職員の後ろ姿に学んでいる ～礼節の浸透と先輩としての基本スタンス～</li><li>2) モチベーションを維持するために ～再任用職員としての誇りと行動～</li></ol> <p><b>2. 対人能力を高める 【講義・個人ワーク】</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) ジェネレーションギャップへの対応</li><li>2) 自己の行動パターンの把握の把握と後輩の行動特性分析 ～人を見抜く行動の座標軸～</li></ol> <p><b>3. 経験・知識・ノウハウを継承するために 【講義・個人ワーク】</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) 何故、再任用職員の経験・知識・ノウハウの継承が重要なのか</li><li>2) 効果的な後輩の育成指導（実践的なコーチングの展開） ～後輩の能力開発レベルに応じた働きかけ～</li></ol> <p><b>4. まとめ 【講義】</b></p> <p>～新たなる時代を生き抜くために～</p>