

## 講師プロフィール



なかむら ひでやす  
中村英泰



著書:タイムマネジメント

### ◇経歴

- ・1976年2月 愛知県生まれ
- ・平成9年(1997年) 東海大学 海洋学部中退
- ・平成9年(1997年) 株式会社サリー 入社  
担当業務:営業及び定着支援
- ・平成12年(2000年) 株式会社 NTT テレメイト 入社  
担当業務:営業及び定着支援
- ・平成16年(2004年) 株式会社アヴァンティスタッフ 入社  
担当業務:営業及び定着支援、社内研修講師
- ・平成28年(2016年) 株式会社中部キャリアコンサルティング普及協会設立  
公的団体向けの研修やセミナー  
中小企業の組織開発や人材育成
- ・令和3年(2021年) 日本マネジメント協会(中部) 専任講師 就任

### ◇指導理念

- ・研修を通じて、明日の実務で活かせることを発信します。
- ・研修を通じて、自己理解が促進されるようにかかわります。
- ・研修を通じて、成長が実感できるような場づくりに取り組みます。

### ◇専門テーマ

- ・コミュニケーション能力
- ・人事評価制度関連
- ・ハラスメント対策
- ・リーダーシップ
- ・部下指導育成
- ・キャリアデザイン
- ・モチベーション管理
- ・チームビルディング

### ◇ 研修実績【(個人事務所)の実績として】※公的団体に限る

【愛知県】	公益財団法人あいち男女共同参画財団 愛知県(地場産業若者人材確保支援事業) 名古屋市(イーブルなごや) 蒲郡市役所 春日井商工会議所 春日井商工会議所 春日井商工会議所 小牧商工会議所	ダイバーシティと職場風土 若者人材確保強化セミナー チームビルディングで良くわかるロジカルシンキング 人事評価者研修 新入社員受入前研修 新入社員研修、フォローアップ研修 「パート・アルバイト」戦力化セミナー 学生の就職に対する考え方の変化と就活の傾向セミナー
【三重県】	松坂商工会議所 松坂商工会議所 松坂商工会議所	若手社員の定着・育成に向けて押さえておきたいポイント 待ったなし「働き方改革」 若手社員が辞めない職場づくり