

# OJT・部下育成研修

対象者：監督者、次期監督者

## 1. 研修の目的

OJT（仕事の任せ方、ティーチング、コーチング、等）の技術や職場内コミュニケーションをベースに、部下育成の基本を学び、人材育成を通じて職場を活性化させることを目指します。

## 2. 研修内容

	内 容
9:00	<b>開講 オリエンテーション</b> <b>1. 職場を取り巻く環境変化【講義】</b> 1) 職場を取り巻く環境変化 2) 危機意識とチェック体制の形骸化 3) マネジメントの大局とは ～職場内コミュニケーションの重要性～ 4) 育成に関する意識調査（部下・後輩／上司・先輩）  <b>2. OJT・部下育成の全体像・イメージの把握【講義、個人・グループワーク】</b> 1) リーダーシップとは 2) 職場に見られるコミュニケーション不足例と欠けている視点 3) “悪い”育成事例から学ぶ <ul style="list-style-type: none"><li>● 個人・グループ討議</li><li>● グループ別発表</li><li>● 講師ポイント解説</li></ul>
12:00	4) 映像事例『これが育ての極意だ!』～部下育成のイメージをつかむ～
13:00	<b>3. OJT・部下育成の整理・体系化【講義、個人・グループワーク、ペアワーク、ロールプレイング】</b> 1) まずはコミュニケーションの充実から 2) OJT【オン・ザ・ジョブ・トレーニング】の現状 3) OJTを円滑に進めるために ～こうするともっと良くなる!～ <ul style="list-style-type: none"><li>① 従来型OJTと相互啓発型OJTとの違い</li><li>② OJTの全体像 ～ティーチングとコーチングの使い分け～</li><li>③ 効果的なティーチング術 ～Know-Whyを追求しよう～<ul style="list-style-type: none"><li>・ 事例、ロールプレイングを交えて</li></ul></li><li>④ 部下の能力を引き出すために ～褒め方、叱り方を交えて～</li><li>⑤ 効果的なコーチング術<ul style="list-style-type: none"><li>・ 事例、ロールプレイングを交えて</li></ul></li></ul> 4) こんな時どうする？ ～部下・後輩の非効率な仕事の事例～ <ul style="list-style-type: none"><li>● 個人・グループ討議、発表、講師ポイント解説</li></ul>
16:30	<b>4. まとめ ～研修内容の振り返り～【講義】</b>