

新規採用職員研修（内定者研修）

～仕事の進め方、ビジネスマナー～

対象者：新規採用職員（内定者）

1. 研修の目的

社会人として必要な基礎知識を学び、仕事の進め方、及び、接遇を含めたビジネスマナーに必要な基本について、講義、実習、グループワーク、ロールプレイング等を通じて身につけ、今後の業務に活用できるよう能力の向上を図る。

2. 研修内容の図解化

【研修の導入：自治体職員としての心構え ～仕事のやりがいと重要性～】

皆様はそもそも、何故、自治体職員になりたいと思ったのですか？

生まれ育った地域で仕事がしたくて、民間企業から転職しました。

地元で働けるし、子どもが好きなので保育士になろうと思いました。

そうですね、お二人とも『やりがい』を感じて、自治体職員になったんですね。それでは、〇〇さん、自治体と民間企業との違いを一言で表すと何でしょうか？

え、何となくわかるのですが、一言では…。

一言で言うと、民間企業は『お金を稼ぐ』こと、自治体は『お金を使う』ことです。要するに、納められた税金、『お金』を地域のために使うことが自治体の役割です。でも決して、『税金(お金)を使う=悪いこと、ムダ遣い』ではありません。ここがすごく重要なポイントです。

例えば、ある住民が「近所の寂れた商店街を何とかしたいなあ…」と思ったとしますよね。でも、現実には、一人の住民だけでは、手に負えない問題です。そこで、住民の『代理』として、集めたお金を有効に使って、『いかにして商店街を活性化させるのか』を考え、実行するのが自治体の役割です。

当然、お金の使い道に対して、厳しい目がありますが、同時に、『世のため、人のため』を感じやすい仕事でもあります。皆様が『やりがい』を感じたのは、そのあたりではないでしょうか。

(納得!)

【午前】 ～仕事の進め方など、「職場内」で求められることを中心に～ 仕事を円滑に進めるために①・② ● 職場のコミュニケーションとチームワーク編 ● 仕事の基本的な進め方編	【午後】 ～接遇、ビジネスマナーなど、「対外的」に求められることを中心に～ ビジネスマナーを身につけるために①・② ● 接遇対応の本質(目的)編 ● 実践的ビジネスマナーと接遇対応編
---	--

3. 研修内容

	内 容
9:00	<p>1. 自治体職員としての心構え 【講義】</p> <p>1) アイスブレイク ～グループ内自己紹介～</p> <p>2) 自治体職員の仕事の重要性 ～自治体と民間企業との違い、住民生活との関連性～</p> <p>3) 組織人として必要な4つの基本スタンス 「職場方針の理解と行動」、「問題意識の高揚」、「積極的なコミュニケーション」、「仕事に対する取り組み姿勢」</p> <p>2. 仕事を円滑に進めるために① ～職場のコミュニケーションとチームワーク編～ 【講義・個人ワーク・ロールプレイング】</p> <p>1) 職場内コミュニケーションの重要性</p> <p>2) コミュニケーションの基本は“積極的傾聴”</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 体験実習:コミュニケーションギャップ ～誤解は当然、理解は偶然～ <p>3) 報告・連絡・相談の仕方と指示命令の受け方</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ロールプレイング、講師解説 <p>3. 仕事を円滑に進めるために② ～仕事の基本的な進め方編～ 【講義・グループワーク】</p> <p>1) 仕事を覚えるという意味 ～Know-Why(何故、意味)を追求する～</p> <p>2) 仕事管理の基本 ～ミニ事例を交えて～</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 着眼大局・着手小局 ② PDCAサイクルをまわす ③ 締め切りを守るために <p>3) 仕事の優先順位のつけ方 ～事例検討を通じて～</p> <ul style="list-style-type: none"> ● グループ討議、発表、講師解説
12:00	
13:00	<p>4. ビジスマナーを身につけるために① ～接客対応の本質(目的)編～ 【講義・個人ワーク・グループワーク】</p> <p>1) 接客対応は想像力から始まる ～参考になる歴史上の逸話～</p> <p>2) プライベートで体験した、“心地良かった対応”と“がっかりした対応”</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 個人実習、グループでの共有化 ● グループ別発表、講師解説 <p>5. ビジスマナーを身につけるために② ～実践的ビジスマナーと接客対応編～ 【講義・個人ワーク・ロールプレイング・グループワーク】</p> <p>1) 公務の4つの特性 ～公益性、公平性、公権力、独占性～</p> <p>2) 来客・電話対応の「3つの場面」におけるチェックポイント ～「入口」・「中身」・「出口」～</p> <p>3) 元気な挨拶と表情・身だしなみ</p> <p>4) 言葉遣いと敬語の使い方</p> <p>5) 来客対応のポイント</p> <p>6) 事例に基づく“来客対応”の体得 ～出迎え、名刺交換～</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ロールプレイング、相互評価、講師解説 <p>7) 電話対応のポイント</p> <p>8) 事例に基づく“電話対応”の体得 ～かけ方、受け方、取り次ぎ、不在時の対応～</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ロールプレイング、相互評価、講師解説 <p>9) 参考 ビジネスメールの基本</p> <p>6. まとめ ～振り返り～ 【講義・個人ワーク】</p> <p>1) アクションプランの作成とグループ内実行宣言</p> <p>2) 研修の振り返り</p>
16:30	