

OJT・部下育成研修

対象者：監督者、次期監督者

1. 研修の目的

OJT（仕事の任せ方、ティーチング、コーチング、等）の技術や職場内コミュニケーションをベースに、部下育成の基本を学び、人材育成を通じて職場を活性化させることを目指します。

2. 研修内容

	内 容
9:00	開講 オリエンテーション 1. 職場を取り巻く環境変化 【講義】 1) 職場を取り巻く環境変化 2) 危機意識とチェック体制の形骸化 3) マネジメントの大局とは ～職場内コミュニケーションの重要性～ 4) 育成に関する意識調査（部下・後輩／上司・先輩） 2. OJT・部下育成の全体像・イメージの把握 【講義、個人・グループワーク】 1) リーダーシップとは 2) 職場に見られるコミュニケーション不足例と欠けている視点 3) “悪い”育成事例から学ぶ ● 個人・グループ討議 ● グループ別発表 ● 講師ポイント解説
12:00	4) 映像事例『これが育ての極意だ!』～部下育成のイメージをつかむ～
13:00	3. OJT・部下育成の整理・体系化 【講義、個人・グループワーク、ペアワーク、ロールプレイング】 1) まずはコミュニケーションの充実から 2) OJT【オン・ザ・ジョブ・トレーニング】の現状 3) OJTを円滑に進めるために ～こうするともっと良くなる!～ ① 従来型OJTと相互啓発型OJTとの違い ② OJTの全体像 ～ティーチングとコーチングの使い分け～ ③ 効果的なティーチング術 ～Know-Whyを追求しよう～ ・ 事例、ロールプレイングを交えて ④ 部下の能力を引き出すために ～褒め方、叱り方を交えて～ ⑤ 効果的なコーチング術 ・ 事例、ロールプレイングを交えて 4) こんな時どうする? ～部下・後輩の非効率な仕事の事例～ ● 個人・グループ討議、発表、講師ポイント解説
16:30	4. まとめ ～研修内容の振り返り～ 【講義】