

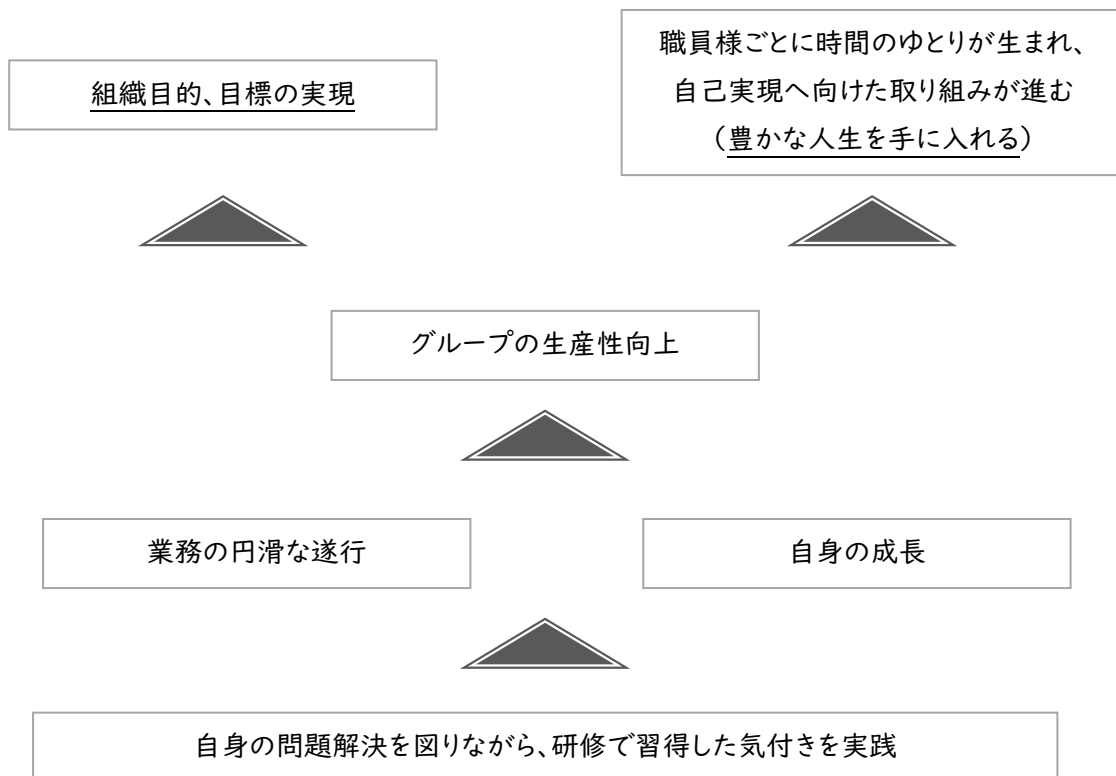
ロジカルシンキング研修

対象者：一般職員～中堅職員

I. 研修の目的と全体像

論理的な思考方法を学び、問題解決策の考え方及び説得力のある伝え方を身に付ける。

【研修終了後イメージ】



【研修内イメージ】

座学&個人ワーク



下記グループワークであぶり出した問題意識への解決策と問題解決力及び説得力の向上を図るために必要な素養を体系的に学んでいただきます。

問題意識の明確化
(グループワーク)



【テーマ】

人を説得するためには、どのような要素が必要か
論理的思考力、問題解決力を強化していくにあたり、まずは受講者様自身に疑問(問題意識)を持って頂きます。具体的に問題意識を持って頂くことで、研修効果の最大化を図ります。

2. 研修内容（午前）

PW=個人ワーク GW=グループワーク

	内 容	詳細、得たい成果
9:00	I. 研修の目的と全体像確認 II. 問題意識の具現化（GW） 1. テーマ 人を説得するためには、どのような要素が必要か (1) 個人ワーク (2) グループ討議 (3) 講師解説 2. その他、自身の問題解決を図るために得たい知識技術（PW） III. 論理的思考とは 1. 意味 2. 目的 3. 必要性（論理的思考と非論理的思考の対比） 4. 『問題解決』と『人への説得』に どのように関係しているか IV. 論理の展開方法 1. 論理には、『前提』がある 2. より正しい『前提』を用意する 3. 『前提』は議論当事者と確実に共有する	● IIについて 論理的思考力、問題解決力を強化していくにあたり、まずは受講者様自身に疑問（問題意識）を持って頂きます。具体的に問題意識を持って頂くことで、研修効果の最大化を図ります。 ● 当研修の特徴 当研修では、<u>シンプルさ</u>を追求します。『論理』、『問題解決』と聞くと、難しそうなイメージが受講者様に出ます。そのため、以下3点を研修ポイントとして、内容の深掘りを行います。 【ポイント】 1. 『前提』を知る 2. 考え方は『横に展開し、縦に掘る』 3. 結論を疑う
12:00		

2. 研修内容（午後）

	内 容	詳細、得たい成果
13:00	V. 問題解決と説得に必要な全体思考 1. 全体を要素に分解し、各要素を検証する →『横』に展開し、『縦』に掘る 2. 横展開とは (PW) 3. 縦展開とは (PW) VI. 説得する 1. 全体の流れ『説得力の公式』 2. 不安要素の洗い出し(横展開) (PW) 3. 各不安要素の深掘り(縦展開) (PW) 4. 不安要素払拭への提案 VII. 問題解決する 1. 全体の流れ 2. 問題事象の発生原因を追究する(横展開) (PW) 3. 問題事象の発生原因を追究する(縦展開) (PW) VIII. 説得してみよう (GW) 1. テーマ決め 2. 不安要素の洗い出し(横展開) 3. 各不安要素の深掘り(縦展開) 4. 講師解説 IX. アクションプラン作成 (PW) X. 質疑応答	● VIIについて それまでの座学とワーク内容を踏まえ、『説得のシミュレーション』を受講者様にGWにて行って頂きます。 難しさが先行するロジカルシンキングですが、GWでは受講者様にテーマを自由に決めて頂き、議論して頂くことで、『<u>楽しさ</u>』を感じながら論理力を習得して頂きます。 ● IXについて 今後の取り組みについて、短期・中期・長期目標を設定します。 ● Xについて これまでの座学、演習を通して、依然としてある疑問について、時間の許される限り、答えて参ります。
16:30		